

## "Enron era una bomba programada para estallar", según el fiscal

AGENCIAS Madrid

"Mientras los altos ejecutivos de la empresa convencían al público y a los inversores de su éxito y se enriquecían a su costa, la empresa se enfrentaba a pérdidas millonarias. Los últimos meses, Enron era una bomba programada para explotar". Este fue el argumento que los fiscales esgrimieron ayer al comienzo del juicio sobre la empresa Enron.

Tras cuatro años de investigación realizada por el Departamento de Justicia de Estados Unidos, la fiscalía sostiene que los ex presidentes Ken Lay y Jeffrey Skilling se pusieron de acuerdo para esconder la enorme cantidad de deudas de la compañía y mintieron a analistas e inversores, pese a la inminente quiebra de la empresa.

Lay y Skilling están acusados de más de una docena de delitos de fraude y conspiración por ocultar el desorden financiero que llevó al colapso al gigante

eléctrico en 2001 y que obligó a cambiar el sistema de contabilidad empresarial.

Lay se embolsó, según el fiscal John Hueston, cerca de 220 millones de dólares (unos 180 millones de euros) en concepto de sueldo y por la venta de sus acciones de Enron entre 1999 y 2001. "Mientras, Skilling se llevó a casa 150 millones de dólares (123 millones de euros)", añadió el fiscal.

Skilling se enfrenta también a la acusación de haber vendido sus acciones utilizando información privilegiada. Lay tendrá que enfrentarse después a un juicio distinto por malversación de créditos bancarios.

Durante el discurso inicial, Hueston dijo al jurado que "para el mundo exterior, Enron parecía ser la viva imagen del éxito corporativo mientras que, puertas para adentro, las cosas iban realmente mal".

Tras los argumentos de los fiscales, los abogados de la defensa tendrán dos horas para exponer su tesis.

## PSA Peugeot lanzará el primer coche híbrido diésel en el año 2010

G. S. V. París

PSA Peugeot Citroën lanzará el primer automóvil híbrido diésel del mercado en el año 2010. Así lo anunció ayer el presidente del grupo automovilístico francés, Jean Martin Folz, en un acto celebrado en París, en el que aseguró que para que este lanzamiento sea una realidad, será necesario rebajar el coste unitario entre 2,5 y 3 veces. El sistema híbrido combina un propulsor convencional (en este caso, diésel) y uno eléctrico que funcionan alternativamente.

Folz aseguró que la diferencia de precio entre el nuevo sistema Híbrido HDI, presentado ayer, y su equivalente diésel HDI sigue

siendo importante, lo que supone un freno para su lanzamiento masivo.

Con el fin de lograr la reducción de costes, el presidente de PSA Peugeot señaló que ha ofrecido a otros grupos la posibilidad de alcanzar acuerdos para desarrollar algunos componentes de forma conjunta y conseguir economías de escala.

La principal ventaja del nuevo diseño, que podría justificar ante el consumidor el mayor precio, será, a juicio de Folz, el ahorro energético y el menor impacto medioambiental. El consumo medio de los dos vehículos presentados ayer es de 3,4 litros a los 100 kilómetros y las emisiones de gas carbónico se limitan a 90 gramos por kilómetro.

## Las medidas extrajudiciales alcanzarán al buen gobierno

A. CORELLA Madrid

Una decena de organizaciones, impulsadas por Forética y la Asociación Comunitaria de Arbitraje y Mediación (Acam) han creado un grupo de trabajo para estudiar la aplicación de medidas extrajudiciales al buen gobierno.

Organizaciones como la Asociación de Abogados del Estado, la Asociación de Abogados Laboralistas, el Foro de Juristas de Empresas y la Unión Profesional cele-

brarán cuatro reuniones a lo largo del año donde se expondrán los trabajos que realizará cada una de las organizaciones que finalmente formarán parte de una publicación que se presentará durante una jornada sobre buen gobierno y soluciones extrajudiciales.

Tras la jornada se presentarán las conclusiones tanto al Ministerio de Justicia como al de Trabajo, que ya han mostrado su interés por los resultados de los trabajos.

# La plantilla de Ericsson España convoca ocho días de huelga

## Protesta contra la reestructuración del área de servicios

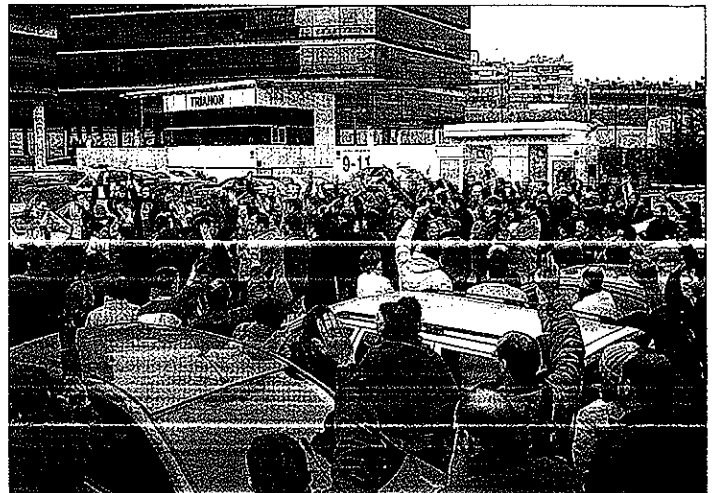
Los trabajadores de Ericsson España pararán durante ocho días, entre febrero y marzo, contra las condiciones laborales planteadas para 1.400 empleados de servicios. El grupo ha decidido concentrar sus cinco empresas en sólo dos, y no comenta la posibilidad de que haya despidos.

JAVIER F. MAGARIÑO Madrid

**D**irección y representantes sindicales de Ericsson España están citados esta mañana en el Instituto Laboral de la Comunidad de Madrid. Se trata de un trámite, recogido en el convenio del Metal, previo a la convocatoria de una huelga. Y es que los trabajadores han respaldado un calendario de ocho jornadas de paro de 24 horas entre el 10 de febrero y el 17 de marzo.

Ambas partes negocian desde hace medio año fuertes cambios en el área de servicios. La multinacional del sector de las telecomunicaciones quiere simplificar su estructura en España y armonizar las condiciones laborales de 1.400 personas. Pero la mesa se rompió a finales de diciembre.

Ericsson está formada por cinco compañías en España: Ericsson España (1.672 empleados), creada en 1990; New Telco Networks (164), constituida en 2002 a partir del área de desarrollo de redes; New Telco Services (326), que entra en el grupo tras la firma de un contrato de mantenimiento de red con Amena en 2003; Enditell (379), adquirida a Endesa en 2004; y New Telco O&M



Los trabajadores de Ericsson han celebrado asambleas en la calle durante el mes de enero.

## El beneficio aumenta un 24% en 2005

El ambiente tenso en cuestiones laborales que vive Ericsson en España contrasta con el optimismo que se desprende de los resultados globales. Y es que su actividad de servicios, los pedidos procedentes de América y el fortalecimiento de los márgenes operativos han tirado al alza de las ventas y del beneficio.

La multinacional sueca ha cerrado 2005 con una facturación de 16.400 millones, lo que representa

un crecimiento del 15% respecto a 2004. En cuanto a las ganancias, cifradas en 3.596 millones, han mejorado en un 24%.

Ericsson manifestó ayer que el cuarto trimestre ha sido especialmente positivo para sus actividades, con un 52% de incremento en el beneficio respecto al mismo periodo de 2004 (hasta 919 millones) y un impulso en las ventas del 16% (hasta sumar 4.941 millones).

(182), fundada en 2005 para servir a Auna. Sus planes pasan por integrar 180 trabajadores de Ericsson España y a la totalidad de los efec-

tivos de las otras cuatro en una sola firma de servicios.

"No albergamos esperanzas de que mañana [por hoy] se acerquen posturas

ante el mediador, por lo que haremos oficial la convocatoria de huelga", declaran desde el comité de empresa. Ericsson, por su parte, mantiene su hoja de ruta.

Las entidades afectadas presentan condiciones dispares en salario, jornada, complementos o categorías. La propuesta de la directiva es que los 1.400 trabajadores actúen bajo el paraguas del convenio del Metal, con aumentos de hasta 59 horas en la jornada anual y nuevos horarios.

"Tratamos de igualar las situaciones en que operan distintas firmas englobadas en Network Services Solutions", cita un portavoz de Ericsson. "Creemos que la propuesta mejora las condiciones laborales de la mayoría, pero en contra hay 180 personas de Ericsson España porque a ellas se les mantienen", añade la empresa.

## Nokia reducirá los empleos en las filiales poco rentables de Finlandia

BLOOMBERG Helsinki

El fabricante de móviles Nokia planea recortar empleos en sus divisiones de redes en Finlandia. La empresa tiene previsto mover esos puestos de trabajo a otras partes del mundo en las que se pueda potenciar más su rentabilidad.

Cerca de 200 trabajadores que trabajan en el terreno de desarrollo de redes serán desplazados de su lugar de trabajo este año, aunque es posible que "algunos elijan renunciar al empleo", declaró ayer la compañía en un comunicado. Nokia supri-

mirá 90 puestos de trabajo de otros departamentos de desarrollo de Finlandia y tratará de reubicar a los empleados en otros lugares.

La primera compañía productora de teléfonos móviles experimentó la semana pasada una inesperada caída de sus beneficios en el cuarto trimestre. La rentabilidad de la empresa también se ha visto afectada por el descenso de los precios mientras aumentaba la demanda en mercados como India. "Nokia está tomando medidas para acercar su negocio a los mercados clave", comunicó la empresa.

## Las acciones de Cable & Wireless caen un 11% tras anunciar su reorganización

AGENCIAS Madrid

Las acciones de la empresa de telecomunicaciones Cable & Wireless, la segunda empresa de telefonía del Reino Unido, bajaron ayer un 11% tras anunciarse la reestructuración de la compañía. La operadora advirtió que las ganancias de la empresa en el ejercicio fiscal 2006/2007 "no iban a mejorar". El grupo prevé que las medidas de reorganización impacten en las cuentas del grupo el próximo año.

La empresa anunció que el consejero delegado del grupo, Francesco Caio, aban-

donará la empresa el próximo marzo, cuando finalice el año fiscal. Esta acción se enmarca en la decisión de Cable & Wireless de reducir el papel de la dirección central de la compañía.

La operadora anunció su decisión de reorganizar sus actividades en dos divisiones, una para sus operaciones en el Reino Unido y otra para su negocio internacional. Contará con dos consejeros delegados. John Pluthero será el encargado de la división del Reino Unido y de la parte internacional se ocupará Harris Jones.